

СОГЛАСОВАНО  
на заседании профсоюзного  
комитета работников  
ГБПОУ «Трубчевский  
профессионально-педагогически  
колледж»  
протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Председатель профкома  
Н.М. Рыжкина \_\_\_\_\_  
«11» января 2016г.

УТВЕРЖДЕНО  
на Совете ГБПОУ «Трубчевский  
профессионально-педагогический  
колледж»  
протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Председатель Совета  
ГБПОУ «Трубчевский  
профессионально-педагогический  
колледж»  
С.А. Степакова \_\_\_\_\_  
«11» января 2016г.

**Положение**  
**о порядке и условиях предоставления длительного отпуска**  
**сроком до одного года**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года (далее именуется - Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБПОУ «Трубчевский профессионально-педагогический колледж» (далее Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом Российской Федерации "Об образовании".

1.3. Порядок и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам Учреждения, дающий право на длительный отпуск, определяется Положением.

## **2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска**

2.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и в соответствии с графиком длительных отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профсоюзной организацией не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и оформляется приказом директора Учреждения.

Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме.

2.2. Заявление о предоставлении длительного отпуска, как правило, подается в период комплектования Учреждения педагогическими кадрами на следующий учебный год (май текущего года) и данный вид отпуска, как правило, присоединяется к отпуску за истекший учебный год.

2.3. По согласованию с директором Учреждения длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

2.4. Длительный отпуск не оплачивается.

2.5. Длительный отпуск директору Учреждения оформляется приказом Учредителя.

2.6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняются:

- место работы (должность);

- педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

2.7. За директором Учреждения, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется:

- место работы (должность).

2.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации Учреждения, за исключением полной ликвидации Учреждения.

2.9. Педагогический работник обязан предупредить директора Учреждения за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска.

Прерывание длительного отпуска приравнивается к полному использованию работником своего права на данный вид отпуска.

2.10. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

2.11. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

## **3. Порядок исчисления стажа непрерывной преподавательской работы**

3.1. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

3.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, аспирантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

#### **4. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений**

- 4.1. Данное Положение утверждается директором Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом работников Учреждения и регистрируется в качестве неотъемлемой части Устава Учреждения.
- 4.2. Законодательной инициативой по внесению изменений и дополнений в данное Положение обладают следующие субъекты:

- директор Учреждения;
- ½ состава Совета Учреждения (на основании поименного протокола голосования);
- ½ состава профкома работников Учреждения (на основании поименного протокола голосования).

4.3. Директор Учреждения вправе мотивированно отклонить предложения вышеобозначенных субъектов в пункте 4.2. данного Положения после их согласования профсоюзным комитетом работников Учреждения.

4.4. В случае повторного согласования квалифицированным большинством данных предложений профсоюзным комитетом работников Учреждения директор обязан в десятидневный срок организовать процедуру регистрации изменений и дополнений к данному Положению в качестве дополнений к Уставу Учреждения.

4.5. Данное Положение вступает в силу с момента его регистрации в качестве неотъемлемой части Устава Учреждения.